

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	社会福祉法人つぐみ福祉会丸岡南中事業所	事業所番号	1810900132
住 所	福井県坂井市丸岡町高瀬15-1-1	管理者名	松村 瑠美
電話番号	0776-68-0761	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>(活動場所)</p> <p>①坂井市立丸岡南中学校厨房 ②坂井市立鳴鹿小学校厨房 ③福井県芦原青年の家厨房 ④福井県立藤島高校厨房</p> <p>(実施日程)</p> <p>①年間193日 ②年間196日 ③年間110日 ④年間120日</p> <p>(実施した生産活動・施設外就労の概要)</p> <p>①及び② 学校の給食の製造・提供 ③施設給食の製造・提供 ④学校食堂の食事製造・提供</p> <p>(利用者)</p> <p>①4名 ②2名 ③4名 ④2名</p> <p><目的></p> <p>障がい者雇用の促進を図り、地域で生産活動を行い交流することで学校の生徒や施設利用者に障がいや障がい者に対する理解する機会を提供し啓発活動を行う。 (対象者へのメリット)地域で働く場所があり、地域交流の機会を得ることで見聞を広めることができる。</p> <p><成果></p> <p>(実施した結果)</p> <p>年間通して学校給食や施設給食の提供ができた。</p> <p>(得られた成果)</p> <p>生徒や施設利用者と直接交流することでやりがいと達成感を得ることができた。 (課題点)近年、アレルギーをお持ちの方が増え、学校給食や施設における対応が増す中、人材育成と事業継続計画に沿った運営、改善が必要</p>	<p><活動の様子></p>  
--	---

連携先の企業等の意見または評価

<p>いつも安心安全でおいしい給食の提供にご尽力いただきましてありがとうございます。</p> <p>令和6年度は前年度と比べ、アレルギーを持っている児童生徒の人数も増えており、より給食提供に注意が必要でしたが、重大な事故もなく十分なご対応をいただきました。アンケート結果による子供たちの評価も高いものとなっており、今後も引き続き子供たちに喜んでいただけるような給食の実施にお力添えいただければと思います。よろしく申し上げます。</p>			
連携先企業名	坂井市 教育委員会 学校教育課	担当者名	長堂 智之 様

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	社会福祉法人つぐみ福祉会丸岡南中事業所	事業所番号	1810900132
住所	福井県坂井市丸岡町高瀬15-1-1	管理者名	松村 瑠美
電話番号	0776-68-0761	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所:つぐみ福祉会 丸岡南中事業所 実施日程:令和6年7月31日14:00 利用者数:19名(伝達研修含む) 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 「衛生管理の重要性」</p> <p><目的></p> <p>一般的衛生管理の重要性、調理現場での衛生管理の実態と対策、洗剤・除菌剤の使い分け、手洗い・手袋着用ルールを学ぶ事。 ○利用者にとってのメリット 作業の効率化、一般的な衛生管理を学ぶことにより、一般企業での就労条件を満たす事が出来る。</p> <p><成果></p> <p>○実施した結果・得られた成果 利用者一人一人の意識が変わり、職員からの衛生面での注意が減った ○課題点 専門性の向上、作業効率化。</p>	<p><活動の様子></p>  
--	---

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>講習会では参加して下さった皆さまが、真剣に話を聞いてくださり、こちらからの質問にも積極的に答えて下さいました。すごく印象的だったのが、皆さん食中毒に対する意識が高く、食中毒を出してはいけないんだ、という根本的なところを職員の方々からしっかり教わっている様子が伺えました。</p> <p>講習を始める前に厨房内で採取した菌を、ミルキンで見てください、このような菌がたくさんいるのできちんと手洗いをしたり、きれいに道具を洗ったりする必要がある、ということも実感していただけた様子でした。</p> <p>日々、時間に追われて作業をされている中で、早く作業を終わらせるためにズルをしてしまったり、作業が雑になってしまうこともあるかと思います。</p> <p>なかなか勉強会の時間を確保することも難しいとは思いますが、定期的に食中毒や衛生管理の話をお伝えしていただき、意識が薄くなってきた頃に思い出す、を繰り返していただくことで、更なる皆さまの意識・スキルアップに繋がることを願っております。</p>	
連携先企業（担当者）	ホシザキ北信越株式会社(川宮様)

利用者からの意見・評価

<p>○参加した利用者からの意見・評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・責任を持って仕事をしないといけないと思った。 ・何を言っているのか分からない事もあった。
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	社会福祉法人 つぐみ福祉会 丸岡南中事業所
住 所	福井県坂井市丸岡町高瀬15-11-1
電話番号	0776-68-0761

事業所番号	1810900132
管理者名	松村 瑠美
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	190	点	／ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	29,687	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,929	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.02	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,491,509	円	利用者に支払った賃金総額	26,013,463	円	収支	1,478,046	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,535,191	円	利用者に支払った賃金総額	29,242,852	円	収支	292,339	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,084,037	円	利用者に支払った賃金総額	28,602,219	円	収支	481,818	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 福井県強度行動障害支援者養成研修（基礎）	
研修講師 福井県知的障害者福祉協会	
実施日・受講者数 12月18,19日 100人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 丸岡南中学校	
実施日 5月15日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 共生社会の実現に向けた取り組み	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 (社福)たけふ福祉会 たけふ工場	
実施日/参加者数 月 日 5人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 セルフ商談会	
主催者名 福井県障害福祉課	
日時 月 日	
内容 商品の受注や受託作業の請負等の販路拡大を目的に商談会に参加した	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 H 30年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法 職員会議で周知	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 R7年 3月 12日	