

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	おくえつ事業所
住 所	福井県勝山市元町3丁目5-18
電話番号	0779-88-1040

事業所番号	1810500080
管理者名	幅口 岳晴
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	170	点	／ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	19,335	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,192	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.06	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,488,573	円	利用者に支払った賃金総額	14,350,062	円	収支	138,511	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,186,762	円	利用者に支払った賃金総額	17,373,290	円	収支	▲7,186,528	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,975,898	円	利用者に支払った賃金総額	16,542,350	円	収支	433,548	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 福井県強度行動障害支援者養成研修(基礎)	
研修講師 野村氏 他	
実施日・受講者数 7月12、13日 119人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 ㈱スタンドトゥギャザー 前進主義ふくい	
実施日/参加者数 3月21日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 フクション!商談会&マルシェ	
主催者名 社会福祉法人 福井県セルブ	
日時 3月6日	
内容 商談会および即売会	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 平成30年4月1日	
人事評価制度の対象職員数 3名	
うち昇給・昇格を行った者 1名	
当該人事評価制度の周知方法 職員会議にて	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑧指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	おくえつ事業所	事業所番号	181050080
住 所	福井県勝山市元町3丁目5-18	管理者名	幅口 岳晴
電話番号	0779-88-1040	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所) ハピリン前 ハピテラス (実施日程) 令和5年11月11日～11月12日 10:00～16:00 (実施した生産活動・施設外就労の概要) ①豆乳プリン、おこわいなり、ミニがんもの製造・販売</p>	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <p>(地域連携活動のねらい) 地域で生産活動を行い交流することで障がいや障がい者に対する理解の機会を提供し啓発活動を行う。 (対象者へのメリット) 地域で働く場所があり、地域交流の機会を得ることで見聞を広めることができる。</p>	
<p><成果></p> <p>(実施した結果) 福井県を代表する豆腐屋4社と当事業所などで構成されたあげフェス実行委員会が主催で2019年から5年連続でイベントを開催できた。当法人の他事業所と協力し、あげごはん、煮あげ製造をあげフェス実行委員会から依頼されており、一般企業との相互理解を得た。 (課題点) 販売量としては、委員会から受託している豆腐屋4社のあげを使用した、あげごはん、煮あげが中心となっており、当事業所の製造した製品の販売量が少ないので、新規の商品を販売していく必要がある。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

あげフェスが始まった当初から豆腐屋4社とともにイベントに参加していただいております。あげフェスにいないといけな存在となっており、ここ数年は、あげフェス委員会の監修商品をすべて製造していただいております。お客様から好評をいただいております。



令和6年度は、北陸新幹線が開通した最初の年となりますので、是非参加していただき、県外や海外の方に福井の「あぶあらげ文化」をアピールできる大きなチャンスでもあるので、共にイベントを熱く盛り上げていけたらと思います。

連携先企業名	株式会社 カクダイ	担当者名	田辺
--------	-----------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	おくえつ事業所	事業所番号	181050080
住 所	福井県勝山市元町3丁目5-18	管理者名	幅口 岳晴
電話番号	0779-88-1040	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 つくみ福祉会 おくえつ事業所</p> <p>実施日程 令和6年9月25日 10:30~11:30</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 専門家による衛生診断及び衛生指導</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 食品加工従事者として衛生管理についての知識を高める。 利用者にとってのメリット 衛生意識を高める事で食品加工従事者として継続して業務を行える事だけでなく、作業員のリーダー的役割も担える。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した成果 衛生管理の必要性や重要性が100%ではないが理解で来た様子だった。</p> <p>得られた成果 自身の衛生管理だけでなく、他の利用者に対してもアドバイスする姿勢が見れた。</p> <p>課題点 機器の衛生指導もして頂いたが理解移出来ていない様子だった。また、日を重ねると意識が薄れていくので、定期的な指導が必要。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>課題は多いですが衛生指導を始めたばかりなので出来ることから始める事が大切です。また、毎日の積み重ねも大切ですので継続して衛生管理を行いましょう。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題 食品加工従事者全員の衛生意識の向上</p>	
連携先企業（担当者）	ホシザキ北信越株式会社 川宮

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>手洗だけでなく、菌を増やさない為にも温度や湿度の管理が大切だと分かった。また、洗浄の後の感想も重要だと分かった。機械の話は解りにくかった。</p>
